



# Politique familiale et conciliation travail/famille

Sabina Gani

Rapport fédéral sur les familles 2017 – quelles pistes de réflexion pour la politique familiale en Valais ?

Sierre, 26 janvier 2018



# Au programme:

- ▶ **Politiques de conciliation travail/famille**
  - Définition
- ▶ **Le paradoxe du retard suisse**
  - Mise en perspective internationale
- ▶ **Les politiques de conciliation en Suisse**
  - Repères historiques
  - Importance de la culture, l'exemple de la Suède



# Politiques de conciliation travail/famille

Définition

# Un ensemble de politiques publiques peu cohérent

Télétravail/  
temps partiel

Allocations  
familiales

Structures  
d'accueil pré –  
para-scolaires

Congés

Déductions  
fiscales



# Objectifs variés, voire contradictoires

- ▶ Égalité hommes/femmes
  - ▶ Renforcement de la natalité
  - ▶ Lutte contre la pauvreté
  - ▶ Régulation de la force de travail
  - ▶ Etc.
- 



# Pourtant, forte normativité des politiques de conciliation

- ▶ Régulent la place des femmes et des hommes dans la sphère privée et publique
  - ▶ S'adressent à un modèle de famille particulier qu'elles incitent
  - ▶ Définissent les normes et les acteurs des solidarités
- 



# Définition retenue des politiques de conciliation

« Ensemble de dispositifs intervenants, de manière explicite ou implicite, dans la régulation de la place des hommes et des femmes entre la sphère domestique et la sphère professionnelle »





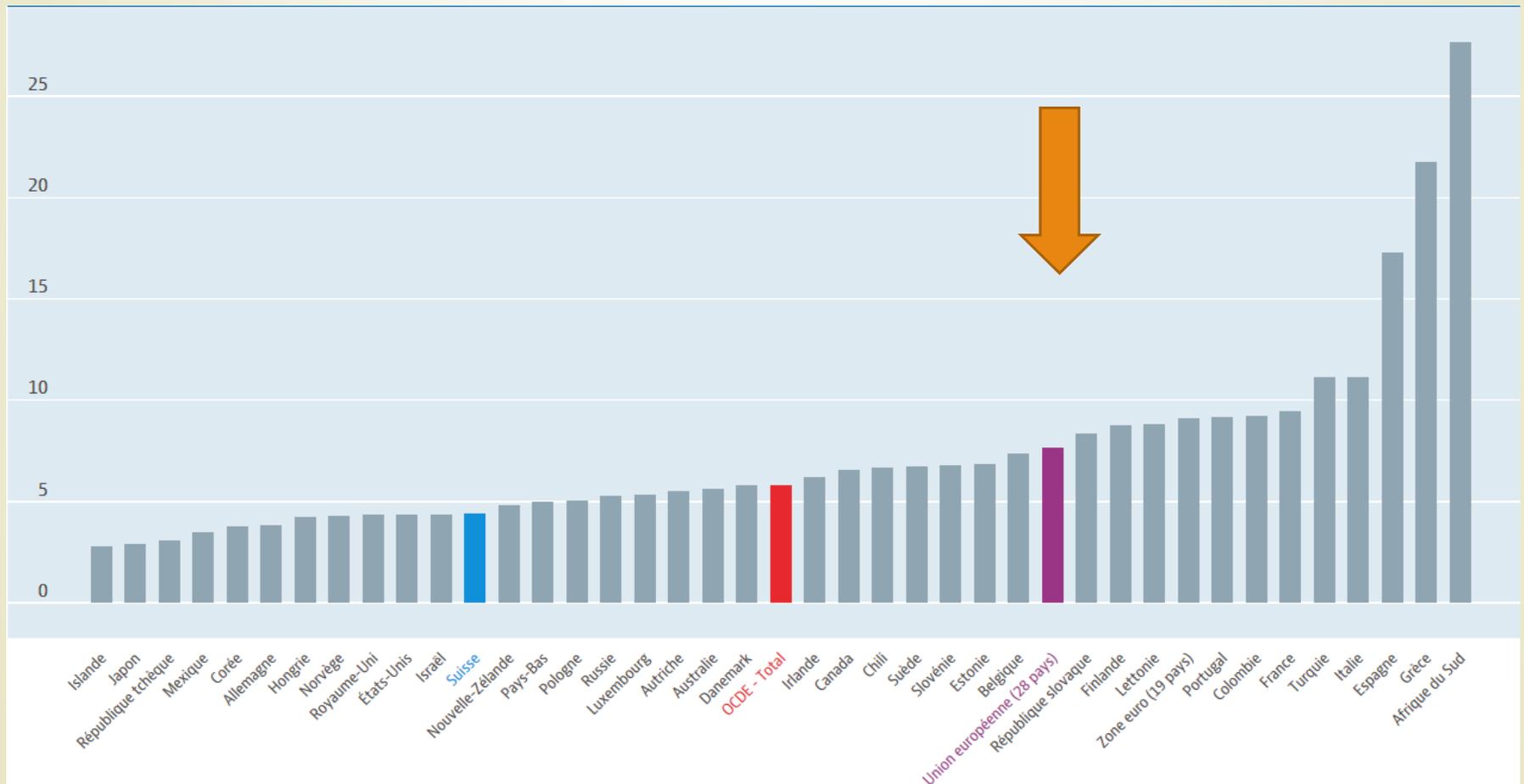
# Le paradoxe de la Suisse

Mise en perspective internationale

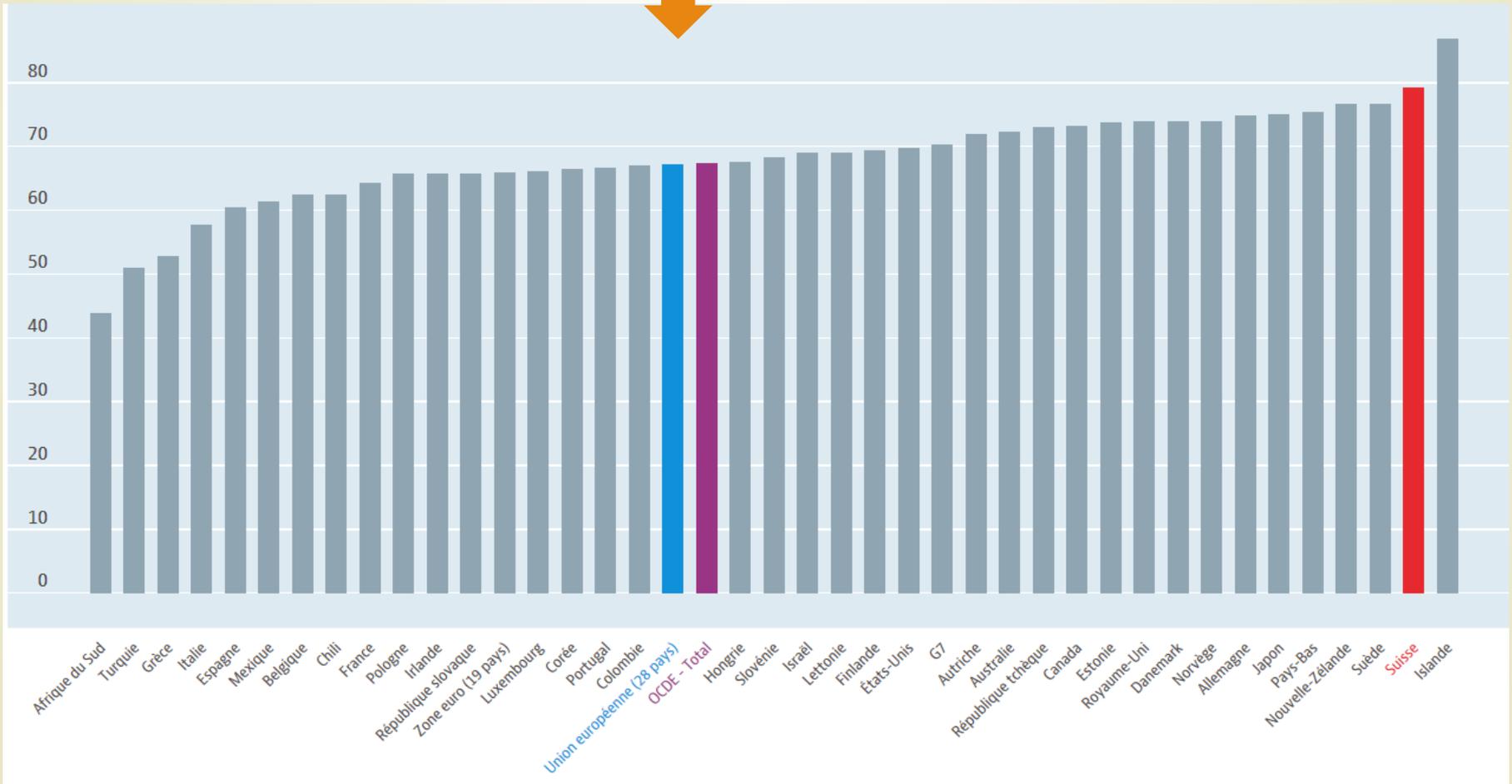
# Suisse: pays de la performance économique



# Pays de la performance économique: Taux de chômage (OCDE, 2016)



# Pays de la performance économique: Taux d'emploi (OCDE 2016)



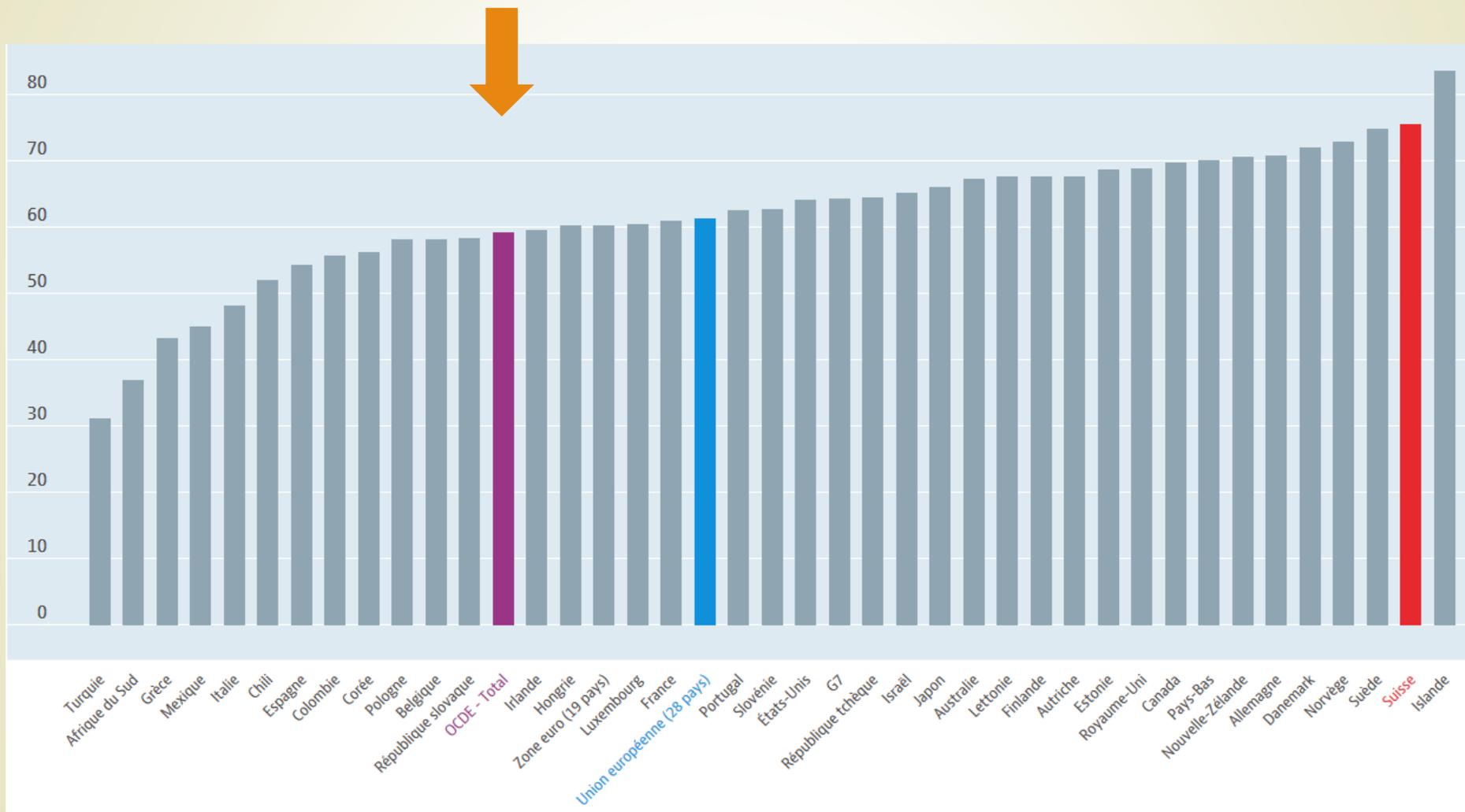
Et pourtant...

Ce modèle de réussite  
économique a une face  
cachée et un coût....

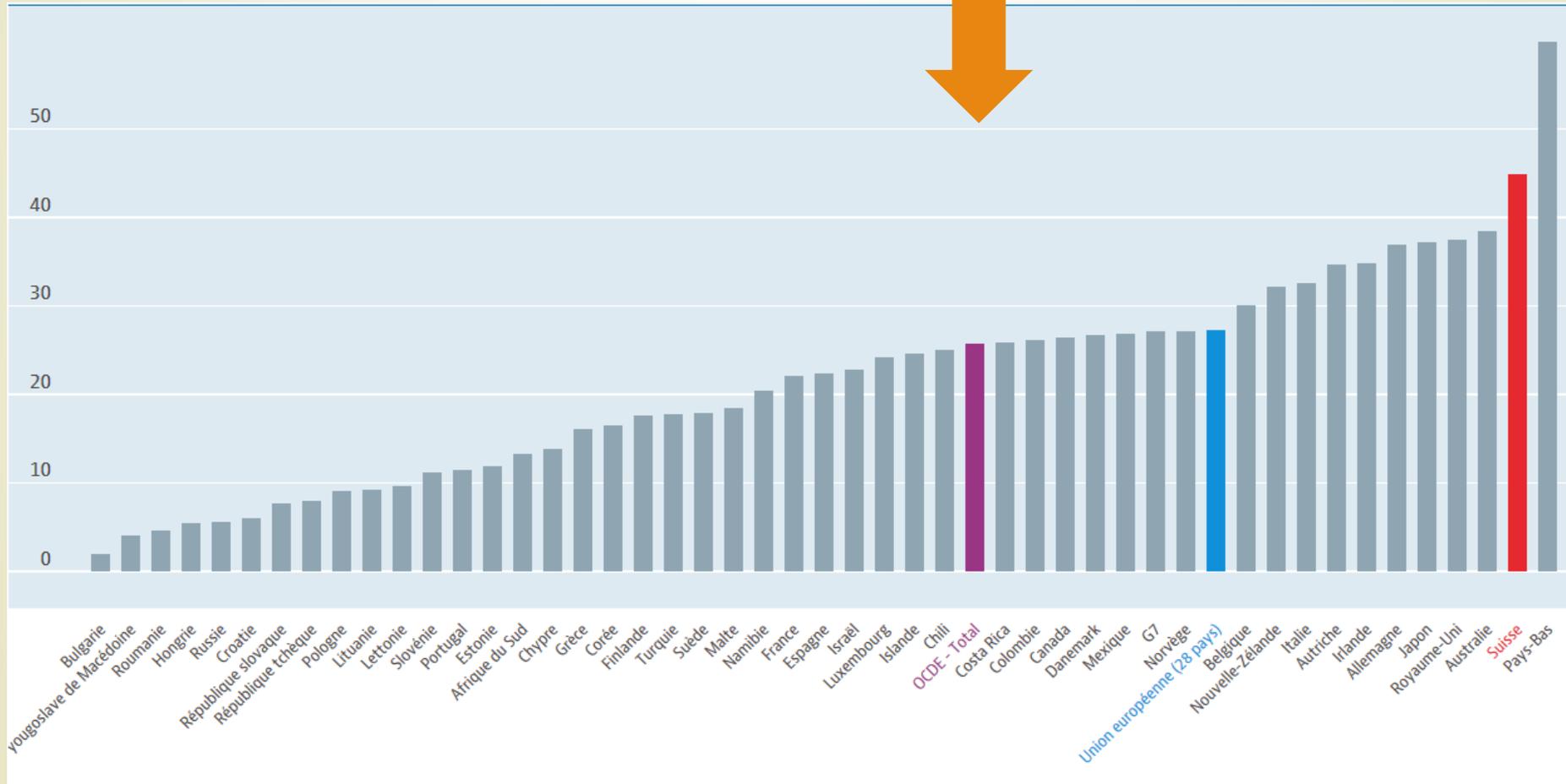
Notamment pour les femmes



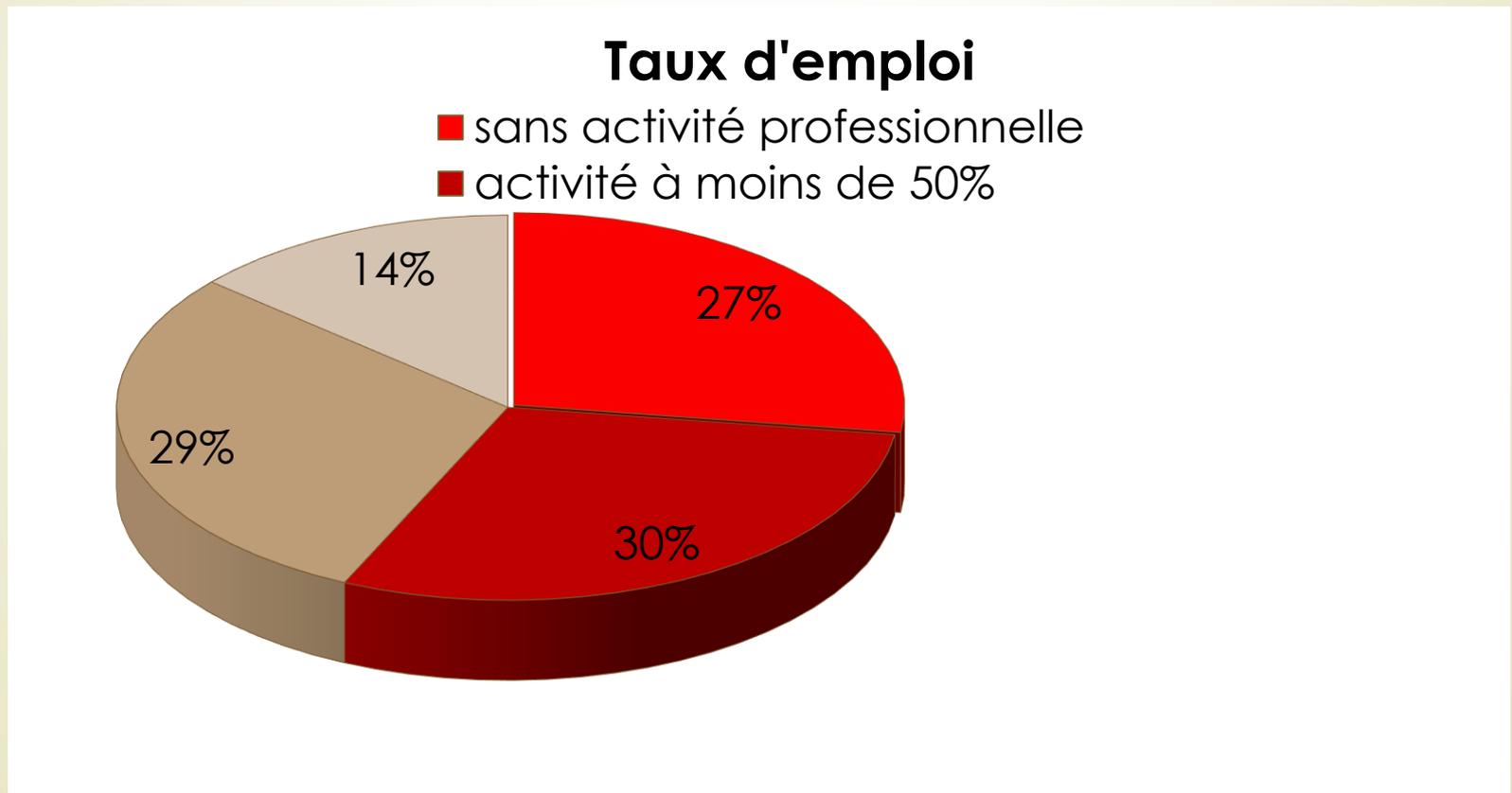
# Suisse: un nombre très élevé de femmes qui ont une activité professionnelle (OCDE, 2016)



# Pourtant: Taux d'emploi à temps partiel (OCDE, 2016)



Les femmes avec des enfants de moins de 6 ans sont en marge du marché du travail (OFS, 2015)



# Conséquences pour les femmes

## Carrières ralenties

Femmes au sein de conseils  
d'administration: 9,1%  
Au sein de la direction: 8,3%  
(WEF, 2015)

## Risque de pauvreté

14,8% de risque de  
pauvreté pour les  
femmes, 12,2% pour  
les hommes (OFS,  
2014)

## Précarité à l'âge de la retraite

Risque de prévoyance  
vieillesse insuffisante si taux  
moyen d'emploi inférieur à  
70% (CSDE, IDHEAP, 2016)



## Risque de pauvreté des enfants

26,2% de risque  
de pauvreté des  
familles  
monoparentales  
(OFS, 2014)

## Risque d'exclusion du marché du travail

En 2015, 1 mère sur 5 n'est  
pas professionnellement  
active (OFS, 2015)

## Moins d'accès à la formation continue

Les femmes paient plus  
souvent de leur poche  
(SKBF | CSRE, 2014)

# Conséquences pour la société

## Pénurie de main-d'œuvre qualifiée

41% des sociétés affectées  
(Manpower, 2014)

## Les couples n'ont pas autant d'enfants que souhaité

83% des femmes et 82% des hommes souhaitent avoir 2 ou plus d'enfants, alors que le taux de natalité est de 1,5  
(Rapport familles, 2017)



**Gaspillage des ressources ?  
50'000 femmes au foyer ont  
une formation supérieure  
(OFS, 2013)**

Coût estimé à 5,75 milliard  
de francs (IHK, 2011)

**Risque de pauvreté élevé des  
familles monoparentales et  
de leurs enfants**

18,4% des familles  
monoparentales à l'aide  
sociale (OFS 2012)

# Sortir de l'impasse? La conciliation au cœur des solutions... et pourtant....

**Seul 0,2% du PIB consacré en Suisse à la conciliation**

Moyenne de l'OCDE de 0,8%

**Congé maternité en Suisse depuis 2005, 14 semaines à 80%**

Un des derniers pays et parmi les moins généreux d'Europe

**Congé paternité ou congé parental?**

**«ne constituent pas des priorités» (Conseil fédéral, 30 oct.2013)**  
**« la priorité réside dans le développement d'une offre d'accueil extrafamilial adaptée aux besoins.» (CF, octobre 2017)**

**Les interactions entre le système fiscal et les transferts liés aux barèmes des crèches peuvent pénaliser le «deuxième salaire» au delà de 60%**

Le coût de prise en charge d'un enfant s'établit à plus de 41% du revenu, contre 18,2% en moyenne dans l'OCDE

**Peu de solutions de garde formelle extrafamiliale... en 2013 les enfants en âge préscolaire bénéficiaient de 17,5 h hebdomadaire**

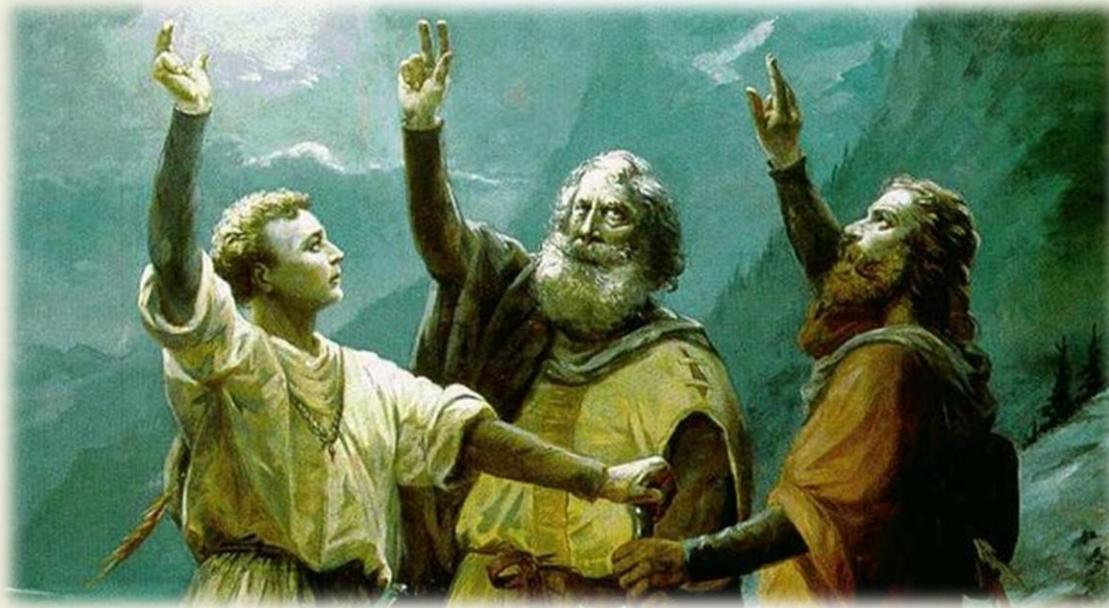
Moyenne européenne: 29 h/semaine



# Politiques de conciliation travail/famille en Suisse

Repères historiques

Pourquoi le «pays de la performance économique» néglige-t-il les politiques de conciliation?



**LE POIDS DE L'HISTOIRE ET DE LA CULTURE SUISSE**

# Le retard suisse: le poids des origines des politiques sociales

- Origines des politiques sociales et familiales
- Les politiques familiales : outils de «protection de la famille»



# Le retard suisse: le poids de la gouvernance politique

➤ Fédéralisme

➤ Démocratie directe

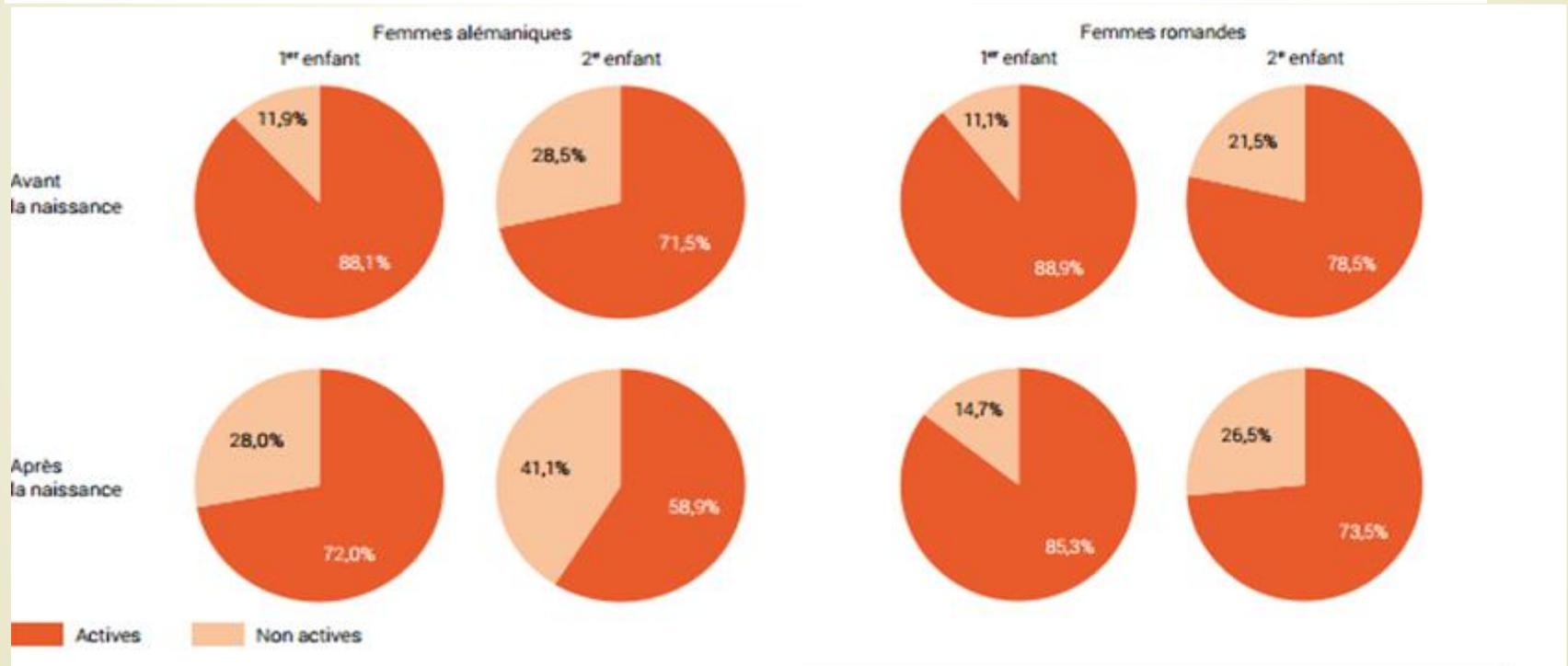




# Le retard suisse: le poids du « Röstigraben »

Statut des femmes sur le marché du travail, avant et après la naissance d'un enfant, selon qu'il s'agisse du 1<sup>er</sup> ou du 2<sup>e</sup> enfant, Suisse romande et Suisse alémanique, en pour cent, moyenne 2010–2015

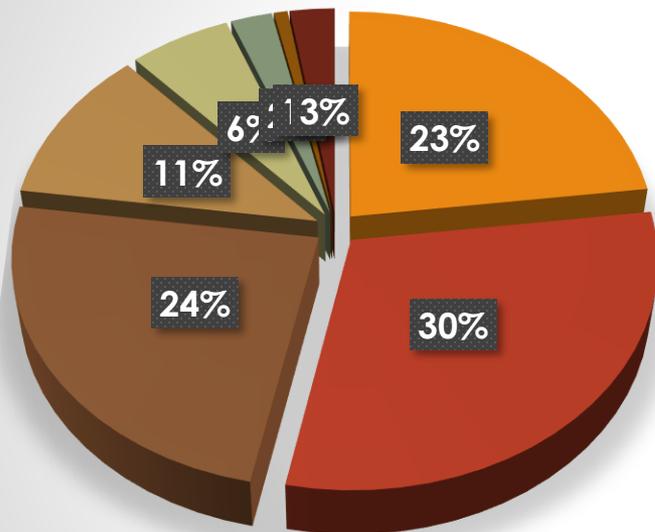
G 2.3



# Le retard suisse: la norme du « *Male Breadwinner* »

La norme du «*Male Breadwinner*» est profondément ancrée dans notre culture et dans nos politiques sociales et familiales, seule une politique de conciliation qui travaille en profondeur sur tous les plans peut marcher

# Modèles d'activité professionnelle chez les couples avec enfants de moins de 25 ans (OFS, 2014)



- Homme plein temps / femme sans activité professionnelle
- Homme plein temps / femme temps partiel (1-49%)
- Homme plein temps / femme temps partiel (50-89%)
- Les deux plein temps
- Les deux temps partiel
- Homme temps partiel ou sans activité professionnelle / femme plein temps
- Les deux sans activité prof.
- autres modèles



# Politiques de conciliation travail/famille en Suisse

Importance de la culture, l'exemple de la Suède

# Exemple de réussite: la Suède

► **Fin des années 1960:**

**taux d'emploi féminin relativement faible**



# Exemple de réussite: la Suède



## ► Dès les années 1970: promotion du modèle de famille à double revenu

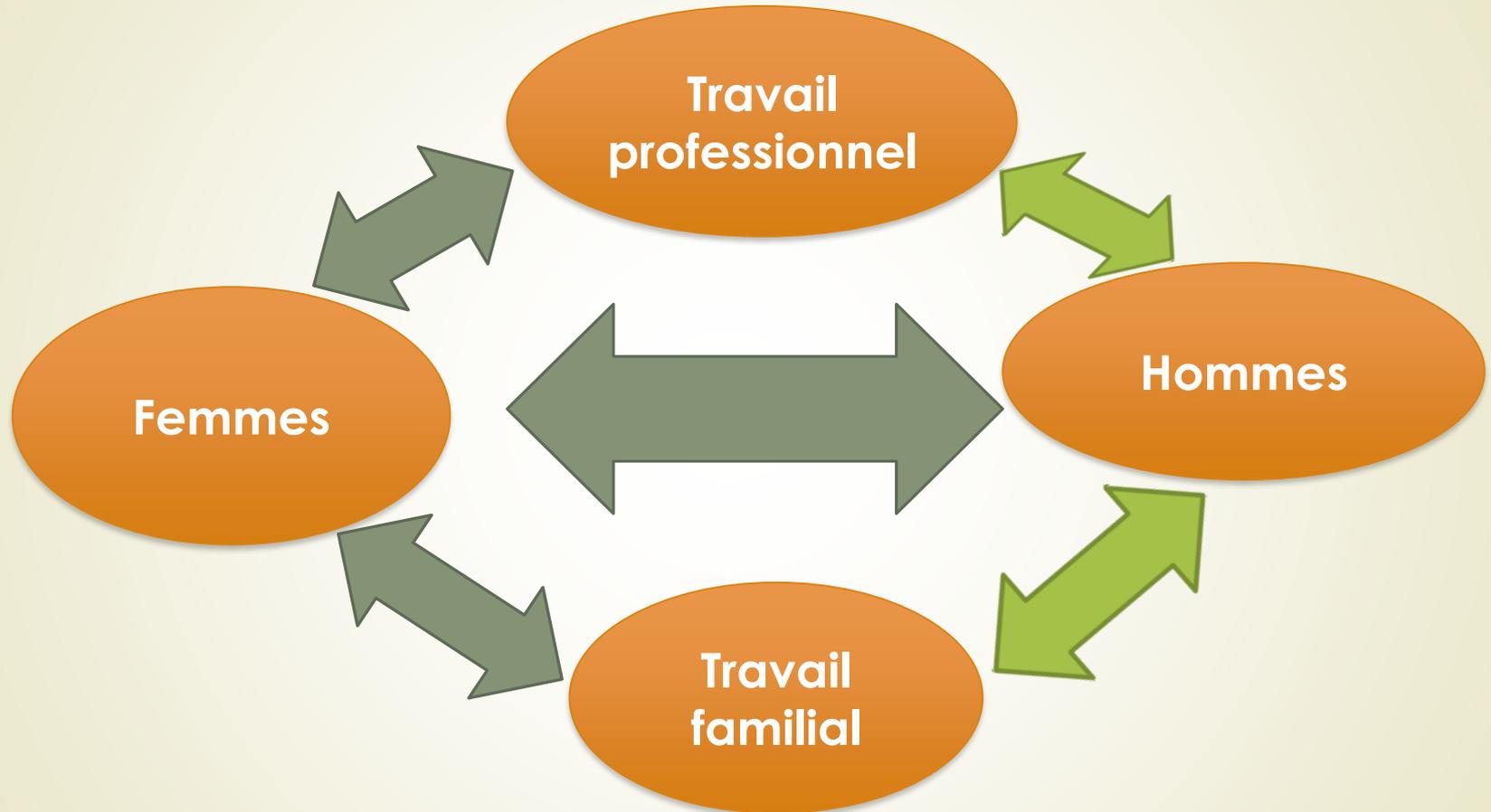
- Extension de l'assurance pour femmes au foyer aux hommes
  - Taxation séparée des conjoints (1971)
- Remplacement de l'assurance maternité par l'assurance parentale (1973)
- Augmentation des places de crèche (1968: 10% des enfants ont une place en crèche – 1987: 47%)

# Exemple de réussite: la Suède

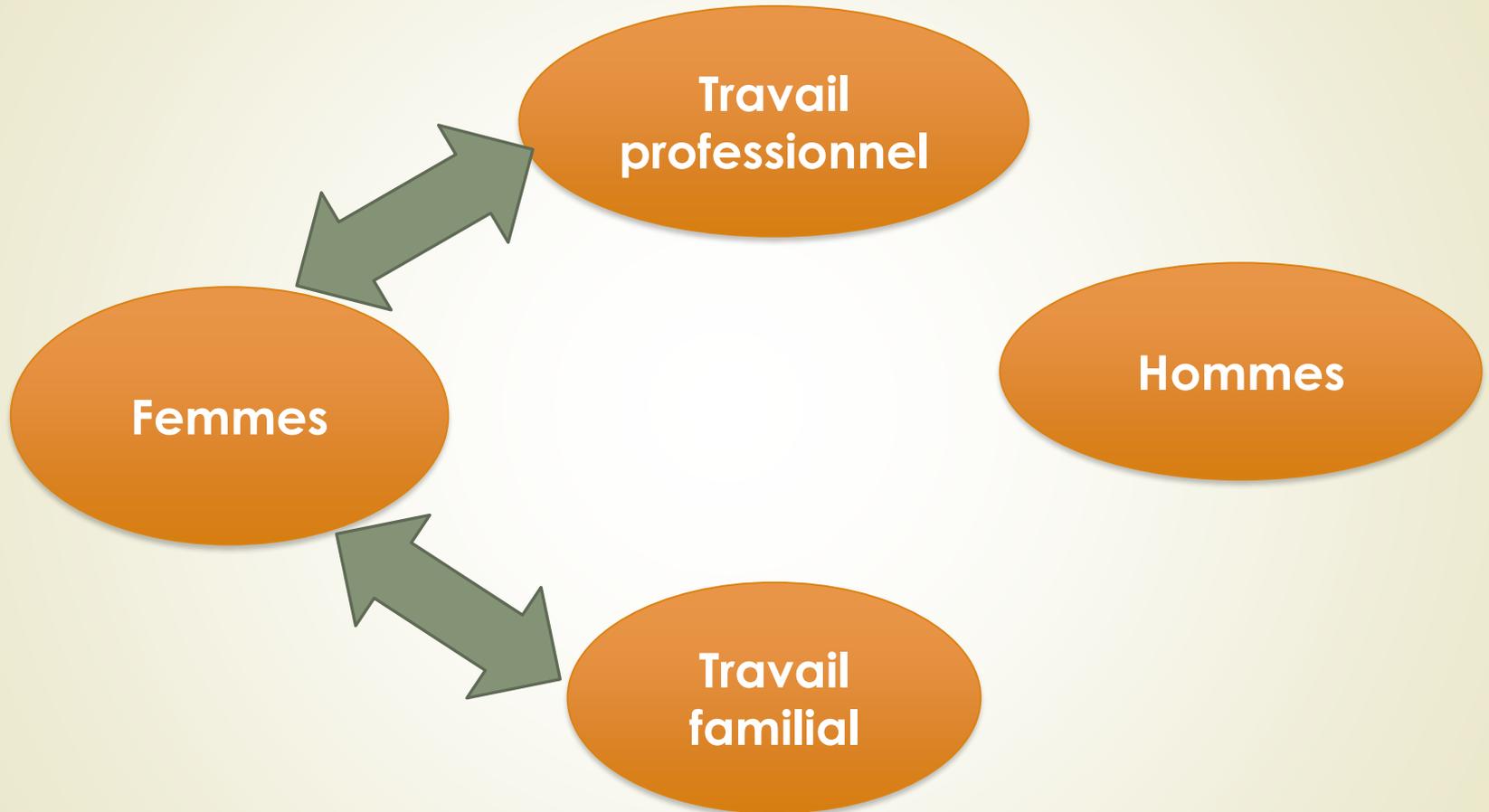
- ▶ **La conciliation comme enjeu de société:**
  - « *Activating Inspector* » (1966-1985)



# Politique de conciliation suédoise



# Politique de conciliation suisse





Conclusion

# Pour une politique de conciliation efficace et juste

- Approche transversale
- Éliminer les effets pervers et veiller à la cohérence
- Ne pas sous-estimer les enjeux culturels
- Ne pas intervenir uniquement sur la femme (notamment congé paternité)



Merci pour votre  
attention!